**农学院党委2013年度述职述廉报告**

一年来，在校党委校行政的正确领导下，在各职能处室的大力支持下，以党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记一系列重要讲话精神为指导，我院党委带领全院师生，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，以规范管理年活动为切入点，凝聚全院师生的智慧和力量，圆满的完成了年初的各项重点工作目标，为加快推进建设具有地方特色的研究型学院提供了坚强保证。现述职述廉如下：

**一、提高党建工作的科学化水平，进一步发挥基层党支部的战斗堡垒作用**

我院党委现有党员213名，其中教工党员77名，学生党员136名，下设3个教工党支部和3个学生党支部。第一，全年党委以科学发展观为指导加强基层党建工作，建设学习型服务型党组织，全年累计教工各党支部学习19次，学生各党支部34次。第二，创新工作机制，从组织载体、活动载体和制度载体三个方面加强组织建设, 建立并完善了教工和学生党员活动室，完善党员活动制度15项，除正常发展学生党员外，发展教工党员1名。第三，利用互联网，不断拓展党建工作的新领域和新方法，建立健全基层党建工作长效机制，增强基层党组织战斗力。第四，不断创新工作方法，着力构建党内激励、关怀、帮扶机制，激发基层党组织的活力和凝聚力。

**二、全院师生凝心聚力、全力以赴、圆满完成了党委年度重点工作目标**

**1、加强班子自身建设，打造“为民、务实、清廉、团结”的领导班子**

一年来，全年学院召开党政联席会议共31次，党委会议18次。全年领导班子总计学习38次，系统学习了党的十八大、十八届三中全会以及习近平一系列讲话精神，着力解决了“四风”方面的和全院师生反映强烈的突出问题，为师生切实办了三件实事：一件是经多方协商讨论，学院现已合理分配了19间房，为73名老师配备了工作室、总共腾出75平米办公用房，用于5个教师工作室，并且已经建立起两个开放性实验室，为挂藏楼配备了管理人员。二是在原有的3个奖学金的基础上，新增了晨熙助农基金奖学金，2013年奖学金共计24万元，126名学生获得表彰奖励。三是全院共5户7位的离退休空巢老人，院领导班子集体慰问离退休老人共5次，接送身体不舒服的离退休老师去医院10次。

**2、发挥政治工作优势，加强学院师生思想宣传工作**

院党委在原有的创先争优、基层组织建设年及保持党的纯洁性学习教育活动的基础上，积极组织全院师生参加专题讲座学习3次，召开集体学习会6次，观看先进事迹视频6次，总计学习15次，系统学习了党的十八大报告、《中国共产党章程》、以及2013年全国两会精神、十八届三中全会精神、习近平的一系列重要讲话，通过学习不断提高广大师生的思想政治素质。

全年我院党委公开发表党建论文一篇，辅导员们公开发表关于大学生思想政治教育的论文三篇。先后有山西科技报、山西人民广播电台农村广播、山西新闻网、太原日报、晋城新闻网、晋城广播电视台、平陆县电视台、太行日报、陵川电视台、陵川新闻网等多家媒体对学院社会服务工作和大学生创业活动进行了报道。

**3、打造实力科技团队，进一步深化社会服务工作**

学院党委发挥龙头核心作用，院领导班子深入蒲县、孝义、平陆、左云、大同县、祁县等地12余次，大力加强与山西各县市政府职能部门和企业的科技合作。动员广大教师党员干部发扬密切联系群众的优良传统，积极投身学院社会服务工作第一线，打头阵，当先锋，服务地方经济社会发展，起到模范带头作用。第一，学院在做好2012年4个已有农业推广示范项目基础上，新申报2013年度示范项目9项，获批8项，其中两项和外院合作。第二，2012年申报获批的4个农业推广示范项目已通过验收；2013年申报获批项目两项均已结题验收，其他项目预计明年验收。学院新建泽州县、大同县等示范基地10个，推广技术项目56项，培训82期，培训人数达20000人次，进行技术指导353次。第三，年初与孝义市农技中心签署2013年度社会服务横向协议，协议经费总额65万元。

**4、强化学生教育管理工作，进一步创新学生工作思路**

学院已逐步形成了“党建带团建、团建促党建”的工作格局，在做好学生的安全稳定工作基础上，团委全校工作综合排名靠前。2013年学院分团委荣获“五四”红旗分团委和“2013年度优秀学生分会”荣誉称号；校园文化艺术节和大学生心理健康系列活动都取得第一名，“三下乡”活动排名第二。学生学风考纪良好，其他违纪率不高于2%0。学生党员、学生干部零违纪。学生私自外出零住宿。

**5、工会组织职能，开展尊老敬老送温暖活动，构建和谐学院**

农学院获“2012—2013年度三育人先进集体”荣誉称号，并推荐为省先进集体。并有4位老师获得“三育人先进个人荣誉称号”。学院工会积极开展丰富多彩的活动，并召开了工会会员大会，举办了首届教职工趣味运动会和乒乓球比赛，积极参加校工会组织的各项比赛活动,其中，毽球和乒乓球分别取得了第二名和第三名的好成绩。开展“为离退休教职工送温暖、献爱心”活动。建立了长效机制，以党支部为单位，在广大学生党员中开展和困难离退休教职工结对帮扶活动。

**6、加强统筹协调，强化综合管理职能，更好地服务全院师生**

学院召开第二次教职工大会，通过了学院中长期发展规划纲要，确定了学院的发展目标为：建设具有地方特色的研究型学院。围绕全院整体建设及常务工作，进行了部署，创新工作机制建设，完善管理服务体系。没有发生重大安全责任事故、重大伤亡事故和群体性事件，师生中无非正常死亡现象。

**三、深入开展群众路线教育实践活动，保持党同人民群众的血肉联系**

我院党委根据学校党的群众路线教育实践活动的相关要求，扎实开展工作。

**1、扎实开展学习教育，广泛听取意见建议**

党委中心组每月集中学习1次，除了集中学习之外，灵活学习方式，领导班子共计学习38次。学院党政领导深入各自联系的系部，谈心98人次，座谈369人次，今年10月，学院党政领导班子分两批深入贫困县闻喜开展调研服务活动，共调查了当地76个农户。

**2、深入查摆突出问题，认真开展批评和自我批评**

今年，学院共计发放调查问卷111份，共征求意见建议14条。为了确保专题民主生活会高质量高水平，班子成员相互提出批评意见累计96条。

**3、整改落实、建章立制**

针对学院领导班子在“四风”方面的突出问题和全院师生反映强烈的突出问题，学院党委从10个方面共提出31项具体整改措施，在制度建设方面，学院对2005年以来涉及学院层面的规章制度和规范性文件进行了全面清理，继续使用的35项；计划废止和宣布失效的1项；计划修订或新制定的21项，其中针对教育实践活动拟专门制定的共计16项。

**四、抓亮点、显特色、打造大学生创新创业实践服务平台**

2013年学院荣获“大学生创新创业先进集体”，取得2013年度创业工作考核第一名的成绩。山西新闻网对我院的大学生创业进行了为题“山西农业大学农学院：创新创业我方兴未艾”的专题报道。截至2013年，创业园区累计进驻学院学生自主创业项目83个，累计参与创新创业学生达1000余人。另外，学院以创业促进就业，2013届初次就业率为92.6%。2013年全校就业工作考核第二名。并且已对近五年分专业毕业生就业去向和社会需求进行了分析，形成了报告。

**五、狠抓党风廉政建设，确保队伍廉洁高效**

我院党委贯彻落实中央“八项规定”、“六项禁令”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，按照省委“四个实施办法”和省高校工委、学校有关改进工作作风、密切联系群众的文件要求，推进党务公开，扩大党内民主，密切党群关系，促进科学发展，转变工作作风，做到“为民、务实、清廉”。

第一，根据学校《关于执行“三重一大”制度的规定》的要求，凡是属于“三重一大”的事情，我们要求班子每个成员都要开展认真的调查研究，在此基础上，召开党政联席会议，集体讨论决定。

第二，学院党委根据校纪委安排，制定了廉政风险排查权力运行目录（18项）和对应的权力运行流程图。

第三，在教职工奖惩、职称评定、学生奖学金评定以及选留毕业生等涉及广大师生切身利益的事上，做到透明公开。

第四，全面落实“四风”整治和领导班子整改方案，严格公务接待，严禁春节前后公款吃喝、公款送礼。对学院公车，在制度出台前，暂时封存。

一年来，学院党委秉承“服务全院师生、丰富办学内涵”的工作思想，开拓创新，取得了一定的成绩，但是面对建成具有地方特色的研究型学院的目标，我们还有很长的路要走，还有更为艰巨的工作要做。我院党委将在总结成绩的基础上，主动适应新形势对学院改革与发展提出的新要求、新挑战，继续发挥党委的政治核心作用，带领广大师生解放思想、锐意进取、团结拼搏，推动学院各项工作再上新的台阶！